

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Задорская основная общеобразовательная школа»



Утверждаю

Директор МОУ «Задорская ООШ»

Курникова Н.Б.

Приказ № 33/15 от 01.09.2025

**Антирисковая программа,
обеспечивающая внедрение эффективных технологий в практике преподавания**

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО)

1.1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

2. Цель и задачи программы

Цель: создание к июню 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 100% доли педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование ИОМ педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приёмов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

3. Целевые показатели

- 1) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога

- 3) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации
- 4) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации
- 5) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к концу 2024-2025 учебного года
- 6) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства.

Повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.

Использование индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.

Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

4. Сроки реализации программы

сентябрь 2023-июнь 2025 гг.

5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач: указаны в «Дорожной карте».

6. Ожидаемые результаты:

- 1) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 14 %;
- 2) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога - 42%;
- 3) количество открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации - 4
- 4) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками ОО - 4
- 5) доля педагогов, повысивших свою квалификацию в 2023-2025 гг - 100%
- 6) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства составит 70%

7. Исполнители

директор, заместитель директора по УР, педагогический коллектив: учителя, классные руководители.

8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Сентябрь, октябрь 2023 По мере необходимости	Диагностические карты	директор

		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Октябрь - ноябрь 2023г, 2024г	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР
		1.3 Составление плана деятельности по устранению дефицитов	До декабря 2023г, 2024г.	План	Заместитель директора по УР
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Октябрь 2023 - сентябрь 2024	Заявка на КПК	директор
		1.2 Проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	2023-2024уч.г, 2024-2025 уч.г.	План, материалы	Директор, учителя
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение методического совета на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Ноябрь - декабрь 2023	Методические материалы	Заместитель директора по УР
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов	По мере необходимости		учителя

		обучающихся с рисками учебной неуспешности.			
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методах и приемах, самооценка	Март 2023, 2024г	Аналитическая справка	директор
		1.2 Проведение педагогического совета на тему «Современные образовательные технологии. Эффективные методы и приемы обучения и воспитания обучающихся»	февраль 2024	Материалы пед.совета	директор
		1.4 Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».	Март 2023	Карта посещения урока «Анализ современного урока»	Заместитель директора по УР
		1.5 Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	Директор, заместитель директора по УР, учителя
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	Сентябрь 2023 - июнь 2025	Сертификаты, дипломы	Директор, заместитель директора по УР, учителя